

「人と組織の“成長”を支える会社です」

事業領域

企画・研究

開発・設計

試作/小ロット

量産

資材調達

組立

検査・評価

製品・技術の特徴

■キャリア開発支援

- ・「自立した個人づくり」を主眼とし、的確なキャリア開発支援

■人材マネジメントの確立と運用を支援

- ・「強い組織作り」を目的
- ・人材マネジメントの確立と運用

■高い信頼と実績

- ・社団法人日本能率協会グループの再就職支援会社
- ・人材開発の総合企業として半世紀以上の実績
- ・産業界で圧倒的な信頼や実績

【キャリア開発研修コース】

	20歳～	30歳～	40歳～	50歳～	60歳～
キャリアの 主要発達段階 (E-シャイン)	初期キャリア	中期キャリアの危機	後期キャリア	後期キャリア	後期キャリア
年次別 キャリア研修の ポジショニング	高専の仕事がどのようなものか 仕事に対する取り組み方について 学ぶ時期	これまでの歩みを振り返り、自分の強みを 最大限発揮できる異業種領域を考えたキャリア 形成上最大の節目			
キャリアスコープ	～30歳 キャリア探索に向けた基礎作り				
キャリアチャレンジ		～45歳 アロの人材としてのキャリア確立に向けて			
キャリアバリューアップ			40歳～50歳 中期キャリアの危機を乗り越えキャリアを確立するために		
アクティブキャリア				50歳～60歳 ネクストキャリアを見据えた可能性の探索	
ライフプラン					～55歳 ネクストキャリアの先実に向けた基礎作り

事業の概要

(事業の特徴、生産品目/生産高(ロット)/売上高、取引先、設備)

■主要事業

- ・キャリア開発支援事業
 - ・人材コンサルティング事業
 - ・再就職支援事業
 - ・求職者支援事業
- 〔厚生労働省委託 人材銀行(東京・福岡)事業〕

■特徴

- ・持ち味や強みを最大限に引き出す、質の高い個別カウンセリング
- ・独自のプログラム、ツールで「キャリア」を通じた成長が目標
- ・求人開拓は、高いマッチング力を発揮



お問い合わせ先

【担当】
仙台オフィス 大友 武

【TEL】
022-722-5880

【FAX】
022-722-5960

【E-mail】
TAKESHI_OOTOMO@jmamcc.co.jp

企業情報

【URL】
<http://www.jmamcc.co.jp/index.html>

【所在地】
本社 〒105-0013
東京都港区浜松町1-18-16
住友浜松町ビル6階

仙台オフィス 〒980-5027
仙台市青葉区中央4-6-1
住友生命仙台中央ビル27階

【代表者】
代表取締役社長 藤川博之

【資本金】
2億円

【従業員】
220人

【沿革(設立)】
1996年 キャリア・カウンセリング
研究所設立
2001年 株JMAMチェンジコン
サルティングに社名変更

【面積(敷地工場)】
敷地 -㎡
建物 -㎡

【社屋写真】仙台オフィス入居ビル

