

令和4年度「次世代リーダー塾」カリキュラム

- ①講義+ワークショップを基本。
 ②講義は席替えを頻繁、コミュニケーションを図り、情報共有、情報交換の場とする。
 ③10:00～16:00(途中休憩60分)の計5時間を基本。カリキュラムにより時間変動あり。現場研修は120分/1か所とする。

全体のねらい	コンセプト:「他社を知り、自社を知る」
	目指すべき次世代リーダー像:他社の「ものづくり」に対する考え方や工夫の仕方などを知り、自社と比較することから、自社の課題や特徴(強み)に気づき、それをどう実行していくことができるのか考え、行動できる人材

開催日	時間	講義等内容	ねらい	講師等(敬称略)	会場	
第1日	9/2(金)	9:30～10:00	【開講式・オリエンテーション】 ・開講挨拶・講座の目的、進め方・講師紹介 ・受講生自己紹介		事務局	商工振興センター 会議室(仙台市)
		10:00～11:00	【イントロダクション】 『リーダーとマネージャーの役割はどう違うのか』	リーダーとマネージャーの役割、振舞いを学ぶイントロダクションの講義です。	みやぎ産業振興機構 トップマネジメントアドバイザー 大崎 博之	
		11:00～12:00	【基調講演】 『地域企業における「人材育成」の考え方』	組織は「人」なり。環境が変化中、地域企業において競争に打ち克つために、「人材」をどのように育成し、組織力を高めるべきか、そのヒントが得られます。	東北大学大学院研究科 教授/地域イノベーション研究センター長 藤本 雅彦	
		13:00～14:00	『企業経営者に聞く①』	リーダーとしての心構え、組織づくり、人材育成について、社長としての苦労話から、今後のリーダーとしてあるべき姿を学べます。	株式会社イエムラ 代表取締役社長 家村 秀也	
		14:00～15:00	『企業経営者に聞く②』		株式会社ティ・ディシー 代表取締役社長 赤羽 優子	
		15:00～15:10	休憩			
		15:10～16:30	【グループディスカッション】 ・テーマ「次世代リーダーの心構え、必要なスキル(仮)」	「イントロダクション」、「基調講演」、「企業経営者に聞く」を参考に、受講生が思う次世代リーダーの心構え、必要なスキルについて、グループディスカッションと発表を行い、次世代リーダーのありかたを意識していただきます。	みやぎ産業振興機構 トップマネジメントアドバイザー 大崎 博之	
16:30～17:00	【発表】					
第2日	9/16(金)	8:30～17:00	【現場から学ぶ①「IoT」】		宮城県企業2カ所	同左
第3日	9/22(木)	9:30～10:30	【現場から学ぶ①を振り返って】 グループディスカッション・発表	IoTを単なるセンサー技術として終わらせることなく、モノがつながることによって業務をどう改善してできるか。そのヒントと注意点について学んでいただき、自社のビジネスをどのように変化させていくことができるかについて考える機会としていただきます。	株式会社NBIコンサルティング 代表取締役 本田 秀行	商工振興センター 会議室(仙台市)
		10:30～16:00	【IoT】～データを繋ぐことによる業務改善と今後のビジネスの可能性を考える～ ・IoTによるビジネスモデルの変化 ・IoTとデータの利活用 ・IoT導入を考えるとときに大切なこと			
第4日	10/7(金)	8:30～17:00	【現場から学ぶ②「新事業展開」】		福島県企業2カ所	同左
第5日	10/14(金)	9:30～10:30	【現場から学ぶ②を振り返って】 グループディスカッション・発表	「新事業展開」をテーマに事業展開を行っている先進企業で現場研修を行ったあと、各人の現場研修レポートを基に振り返りのグループディスカッション・発表を行い、自社内の新事業展開の参考にします。	ジャイロ総合コンサルティング株式会社 コンサルタント 西村 伸郎	商工振興センター 会議室(仙台市)
		10:30～16:00	【環境経営】～中小企業における環境経営の取組み～ ・環境経営とは何か？ ・SDGsとカーボンニュートラルを知る ・自社での取組みを具体化しよう(演習+グループ討議)など			
第6日	10/28(金)	8:30～17:00	【現場から学ぶ③「生産現場カイゼン」】		宮城県または隣接県企業2カ所	同左
第7日	11/4(金)	9:30～10:30	【現場から学ぶ③を振り返って】 グループディスカッション・発表	「生産現場カイゼン」をテーマに事業展開を行っている先進企業の生産現場から、カイゼン活動の取り組みやその進め方を理解します。自社の現状とあるべき姿のギャップを認識して、今後のカイゼン活動を活性化させ、生産性向上や現場力向上を達成させる為の手がかりとします。現場研修を行ったあと、各人の現場研修レポートを基に振り返りのグループディスカッション・発表のほか、講師より、講義・ワークショップを行い、自社内の生産改善推進の参考にします。	小林生産性コンサルティング 代表 小林 昭二	仙台市内
		10:30～16:00	【生産現場カイゼン】～生産現場のムダを排除して生産性向上を図る～ ・勝ち残る強いモノづくり企業とは！ ・カイゼン活動におけるリーダーの役割 ・問題意識の高め方 ・生産現場の異常を見えるようにする ・生産現場の7つのムダを排除する ・5Sの本質と順序立てて進める重要性 ・カイゼン事例から学ぶ (5S三定・ニンベンのある自動化・流れのカイゼン) ・現場カイゼン手法演習:動作分析によるムダ取り			
第8日	11/18(金)	10:00～16:00	【チームマネジメント】～個の力を合わせて更なる成果獲得を目指す～ ・チームビルディング:共感性、心理的安全性、リーダーと役割分担 ・ファシリテーション:質問力、投げ掛け、聞く姿勢、聞かせる技術 ・コミュニケーション:表現力、言葉の解釈、合意形成、対話のルール	集まったメンバーから組織をどのように組成していくのか、個の力を引き出し、チームとして合意形成を図っていくのか。更に、状況変化に対応し、組織を維持し発展させていくか、ワークショップ形式を含みながら実践的スキルを学びます。	株式会社サーチアンドスベックス 代表取締役 藪田 安之	商工振興センター 会議室(仙台市)
第9日	11/24(木)	10:00～16:00	【マーケティング】	「顧客価値」の視点から自社の強みを見つけ、それを向上するための取組を学びます。収益力を向上させるマーケティング志向を身につけ、時代の要求に応え、顧客に、社会に選ばれる企業になることのための視点を獲得していきましょう。※ワークショップの日程は変更される可能性があります。	東北学院大学 教養学部 教授 和田 正春	仙台市内
第10日	11/25(金)	10:00～16:00	【マーケティング】 OneDayワークショップ			
第11日	12/9(金)	8:30～17:00	【現場から学ぶ④「DX」】	「Connected Industries」をテーマにデジタル活用で個社・地域の生産性向上を目指す福島県・会津地域の企業連携組織ANF(会津産業ネットワークフォーラム)の取り組みを見学します。リソース(ヒト・カネ)が限られた中小製造業が、どうやって「データを活用して生産性向上する企業」に変革したのか、全社を巻き込んで改革を遂行した2社の経営者から学びます。	福島県企業2カ所	同左
第12日	12/16(金)	9:30～10:30	【現場から学ぶ④を振り返って】 グループディスカッション・発表	「中小企業がまず取り組むべきIT」をメインテーマに、各人の現場研修レポートを基に振り返りのグループディスカッション・発表のほか、DXレポート(経済産業省)を参考にした講義で「デジタル活用した生産性向上」への理解を深めるほか、自社を素材にケーススタディ・ディスカッションを通じて「デジタル化ロードマップ」または「まず取るべき打ち手」のアウトプットを目指します。	アクセンチュア株式会社 シニア・マネージャー 鈴木 鉄平	商工振興センター 会議室(仙台市)
		10:30～16:00	【DX】 ・何のためのDXか？ ・DXの前提はデータが活用可能な状態になっていること ・中小企業が取るべき/やってはいけないアプローチ ・ワークショップ～自社デジタル化のロードマップを描く～ ※課題図書と事前課題があります。 課題図書「DXレポート～ITシステム「2025年の崖」克服とDXの本格的な展開～」(経済産業省)。 課題内容は別途お知らせします。			
第13日	1/20(金)	8:30～17:00	【現場から学ぶ⑤「産学官連携」】		宮城県企業2カ所	同左
第14日	1/27(金)	9:30～10:30	【現場から学ぶ⑤を振り返って】 グループディスカッション・発表	「産学官連携」をテーマに事業展開を行っている先進企業で現場研修を行ったあと、各人の現場研修レポートを基に振り返りのグループディスカッション・発表のほか、「産学官連携」の事例を通してその進め方や課題を知ることができます。その上で、競争的資金やコンソーシアムの活用なども含め、今後の自社の取組みについて考える機会となります。	東北大学情報知能システム研究センター 特任教授 舘田あゆみ 他	商工振興センター 会議室(仙台市)
		10:30～16:00	【産学官連携】～産学官連携によるイノベーションの創出～ ・産学官連携の進め方と課題 ・競争的資金やコンソーシアムの活用			
第15日	2/10(金)	10:00～11:30	『次世代リーダーに求められる人材像(仮)』 トップマネジメントアドバイザー 大崎 博之	自社の活動に活かすため、次世代リーダーに求められる人材像、必要な資質・要件について、全カリキュラムを振り返ります。	みやぎ産業振興機構 トップマネジメントアドバイザー 大崎 博之	商工振興センター 会議室(仙台市)
		11:30～12:30	休憩			
		12:30～14:00	【グループディスカッション】～次世代リーダーに必要な資質・要件とは～			
		14:00～14:30	発表			
		14:30～15:00	受講生個人発表(決意、感想等)			
15:00～16:00	閉講式			事務局		